



MAG. DR. MARKUS RIMSER

HR Management & Development, Training

„Zurück zum Wesentlichen!“

Ausbildungen (Berufs- und Trainerausbildungen)

- Magister-Studium Personalmanagement (WU Wien)
- Doktorats-Studium Betriebspädagogik (Universität Klagenfurt)
- mehrere Trainerausbildungen (u.a. Birkenbihl Media, Easy Learning Rodler, Corporate Consult)
- Feuerlauf-Trainerausbildung (Team Tuning, Andreas Blessing)
- mehrere Coachingausbildungen (u.a. klassisch, systemisch, human-ökologisch, NLP, provokativ, hypnosystemisch)
- konz. Unternehmensberater (voller Gewerbeumfang, WKO)
- konz. Lebens- und Sozialberater (Wifi NÖ)
- Klinische Hypnosetherapie-Ausbildung (Metaforum Dtl.)

Berufserfahrung (Position, Unternehmen, Zeitraum)

- 09/1997 bis dato: Corporate Consult Unternehmensberatung (CEO, HR-Management)
- 08/2008 bis 07/2009: Lyoness AG (Head of Human Resource Management)
- 02/1995 bis 09/1997: Easy Learning Rodler (OE/PE Berater, Train the Trainer, Train the Coach)
- 03/1994 bis 09/1996: TOP TEAM Training & Consulting (Geschäftsführung Recruiting & Training)

Kernkompetenzen

- Human Resource Management / HR Development / Recruiting
- Personalmanagement mit alternden Belegschaften / HRM im demografischen Wandel
- Seminarthemen u.a. Körpersprache, Feedback, Methoden der Kommunikation, Business Etikette, Generationen Management, Verkaufen, Führung, Mitarbeiter-/Kritik-/Feedbackgespräch, Train the Trainer, Train the Coach, Zeitmanagement, Moderation
- Train the Trainer (Konzeption & Durchführung)
- Train the Coach (Konzeption & Durchführung)
- Interventionslehre für beratende (psychosoziale) Berufe
- Coaching/Supervision/Lebens- und Sozialberatung

Referenzprojekte (Projekt, Zielgruppe, Unternehmen bzw. Branche)

- Zeitmanagement; 1.+2. Berichtsebene; Österr. Parlament; Dienstleistung
- Feedback Seminar; kfm. Angestellte; Raiffeisen Bausparkasse; Finanzdienstleistung
- Prozess-Moderation; Meister; voestalpine Europlatinen; Automotive Industrie
- Altersgerechtes Personalmanagement; Geschäftsleiter/Personalisten; MODAL GmbH., Bank
- Körpersprache im Verkauf; Verkäufer; Universität Klagenfurt; Selbstständige
- Körpersprache & Etikette; Key Account; voestalpine Stahl; Industrie
- Body Talk – Körpersprache; Verkauf; Raiffeisenbank St. Pölten; Bank

Publikationen

- Training. Lehrbuch für Train-the-Trainer Ausbildungen (BoD 2009)
- Train the Trainer. Arbeitshandbuch für Ausbilder, Trainer und Dozenten (BoD 2008)
- Coaching im Spannungsfeld der Lebensberatung (Peter Lang 2007)
- Generation Resource Management. Innovative HR-Konzepte im demografischen Wandel (Rosenberger Fachverlag 2006)
- Aufstellungen mit dem Systembrett. Interventionen für Coaching, Therapie und Beratung (Ökotopia 2006)